



APPEL DE RECRUTEMENT

Appel par voie de recrutement d'un Chef mécanicien à titre contractuel au grade de Technicien (échelle barémique : D7)

Le Collège de la Zone de secours Hainaut-Est, en séance du 13 juin 2025, a décidé de lancer un appel par voie de recrutement d'un Chef mécanicien à titre contractuel, temps-plein, au grade de Technicien (D7), et de constituer une réserve de recrutement de lauréats d'une durée de validité de 2 ans.

DESCRIPTIF DE FONCTION

La Zone de Secours Hainaut-Est recherche par recrutement pour son cadre administratif et logistique (Calog) un Chef mécanicien au grade de Technicien (échelle barémique D7).

MISSIONS

Il est chargé de coordonner et gérer l'équipe des mécaniciens. Il veille à gérer les priorités et les urgences. Il aide également, lorsque besoin s'en fait, les mécaniciens pour les entretiens, les réparations et les diagnostics mécaniques et électriques. Il coordonne les réparations et les entretiens du charroi zonal.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Ses activités au sein de la zone sont essentiellement :

- de gérer et coordonner le planning des mécaniciens
- d'identifier et établir les ordres de priorité pour les réparations
- de garantir l'hygiène et la sécurité de l'environnement de travail
- d'assurer le contrôle et le suivi de la conformité réglementaire d'utilisation de véhicules
- de planifier et superviser l'entretien et la réparation des véhicules
- de former et conseiller les mécaniciens
- de mettre en place les actions nécessaires pour améliorer les procédures de réparation du charroi zonal
- de gérer et coordonner le magasin mécanique
- de maintenir au niveau voulu l'inventaire, de l'outillage et de pièces de rechange
- de gérer les bons de commandes utiles à l'approvisionnement
- de s'assurer du maintien en bon état et propre du matériel, des outils et des équipements ainsi que des aires de travail



COMPÉTENCES & SAVOIR-ÊTRE

Il doit connaître :

- des règles et normes de sécurité
- des règles de priorisation des tâches
- des techniques de rédaction administrative
- l'utilisation de l'outil bureautique (Word, Excel, logiciel de gestion de stocks, ...)

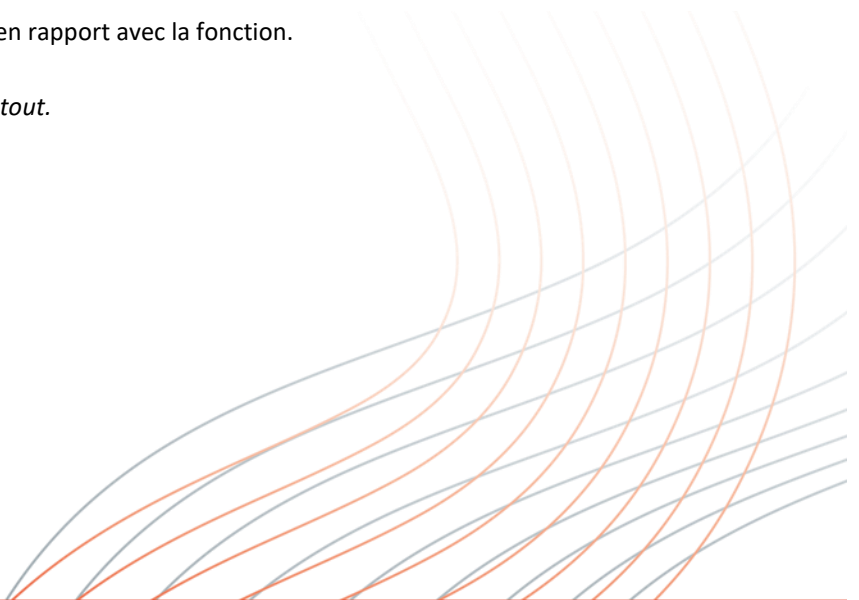
Il doit être :

- exigeant, précis et appliqué
- rigoureux et méthodique
- polyvalent
- très organisé et réactif afin pour satisfaire les urgences

CONDITIONS À REMPLIR À LA DATE DE CLÔTURE DE L'APPEL

- Être ressortissant d'un Etat faisant partie de l'Espace Economie Européen ou de la Confédération helvétique ;
- Avoir une connaissance de la langue jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Être en règle vis-à-vis des lois sur la milice ;
- Être âgé de 18 ans minimum ;
- Être titulaire d'un diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur en rapport avec la fonction à exercer
- Être en possession du permis B ;
- Disposer d'une expérience probante en rapport avec la fonction.

Nb : la détention du permis C est un atout.





EPREUVES DE SÉLECTION

Réussir devant les membres de la commission de sélection désignés par le Collège, les épreuves d'aptitudes suivantes :

1. **Une partie écrite éliminatoire** (le candidat n'ayant pas obtenu 50% ne sera pas admis à la partie orale)

Elle consistera en un questionnaire sur la connaissance théorique du métier et des véhicules spécifiques composant la flotte de la Zone de Secours Hainaut-Est.

Cette épreuve représente 25% de la cote globale.

Pour réussir, le candidat devra obtenir au moins 50% des points de la partie écrite.

En cas d'échec, le candidat ne sera pas admis à l'épreuve orale.

2. **Une partie orale** comprenant deux parties :

- Un exercice de mise en situation (avec préparation écrite) permettant d'évaluer les connaissances du candidat et sa méthodologie de travail sur véhicules
→ représente 50% de la cote globale
- Une interview permettant d'apprécier la motivation, la maturité et la compétence du candidat à la gestion des priorités et résolution des problèmes propres au charroi
→ représente 25% de la coté globale

Pour réussir, le candidat devra obtenir au moins 60 % des points de l'épreuve orale.

Pour réussir, le candidat devra obtenir un résultat de 50 % à chacune des épreuves et un résultat global de 60 % minimum.

COMPOSITION DE LA COMMISSION DE SÉLECTION

- Le Commandant de zone en qualité de président ou son délégué ;
- Le Directeur en charge de l'administration et des ressources ou son délégué ;
- D'un à trois membre(s) choisi(s) pour leur maîtrise de la matière à évaluer.



A TITRE INDICATIF

- ⇒ Contrat à durée indéterminée;
- ⇒ Barème D7 (RGB) – Traitement mensuel brut indexé en fonction de l'ancienneté ;
- ⇒ Possibilité de reprise d'ancienneté barémique dans le secteur privé et dans le secteur public ;
- ⇒ Remboursement à 100 % des frais de déplacement en transports en commun ;
- ⇒ Chèques-repas ;
- ⇒ Allocation de fin d'année ;
- ⇒ Possibilité d'évolution de carrière et de formation.

MODALITÉS D'INTRODUCTION DE VOTRE CANDIDATURE

Votre dossier de candidature doit être composé :

- D'une lettre de motivation datée ;
- D'un curriculum vitae ;
- D'une copie :
 - ⇒ de votre carte d'identité recto/verso ;
 - ⇒ de votre (vos) diplôme(s), titre(s) de compétence(s) ou titre(s) de formation correspondant à la condition visée au point g) ;
 - ⇒ d'un extrait de votre casier judiciaire datant de moins de 3 mois ;
 - ⇒ d'un certificat de milice le cas échéant (personnes nées avant le 01/01/1976) ;
 - ⇒ du permis de conduire B.

Il doit être envoyé pour le **14 juillet 2025 au plus tard**, par courrier postal à l'adresse suivante :

ZONE DE SECOURS HAINAUT-EST
Réf. : **ZOHE.GRH.REC.202503**
Rue de la Tombe, 112
6001 MARCINELLE

A savoir :

Toute candidature incomplète, illisible ou qui ne respecte pas les modalités d'introduction des candidatures ne sera pas prise en considération.

Date de parution : le 13 juin 2025